

Suivi des indicateurs

- **Accident du travail** : 28 AT avec 6 reconnus et en attente 22.

5 AT de trajet. 7 malaises physiques, 7 chocs, 2 sur risque routier, 7 chutes, 6 activités physiques, 3 liés aux risques agression, proposition de la CGT de faire envoyer le courrier qui existe mais qui est en direction des statuts public aux statuts privés pour alerter de l'absence de certificat médical initial. Pour le moment, pas de retour de la direction car elle pense que c'est le travail de la CPAM.

- **Maladies professionnelles**

0 maladie pro à ce jour.

- **Absentéisme**

Analyse global de la direction à la baisse mais hausse sur la filière support, pour le management ça baisse plus. Absentéisme des seniors et action avec ARACT

initiiée. Action en lien avec la PDP (prévention de la désinsertion pro) Alerte sur l'absentéisme sur la plateforme notamment sur la charge de travail CRE et traitement ASS. La direction indique qu'il y aura des harmonisations sur des changements. Pas de recrutement prévu... organisation du travail va être revue. Absentéisme Aubette est très problématique et départ d'une partie des CDD et arrêts sans perspective de reprise (=240 jours d'absence)

Agences en suivi : DT 76 plan d'action en cours avec les ELD et la prévention de l'absentéisme (micro et réintégration) DT 27-61 démarche en début pour Evreux Delaune avec prévention si d'autre problématique liée à l'organisation du travail. Ainsi que pour Verneuil. Sur Vernon arrêts long dont les REA. Honfleur situations fragiles qui pèsent sur un petit effectif.

Synthese des inspections RP du Trimestre

21 Rapports d'inspection reçus à ce jour avec 48 préconisations. Les managers ne reviendraient pas assez vers la direction pour informer de ce qui est fait ou pas...La remontée des fiches EDIS et RPS pour les RP n'est pas encore faite. Les organigrammes devraient être uniformisés pour que les RP puissent travailler de la même manière partout.

Alerte CSSCT sur les équipes locales :

Il faut que les DT soient dans la boucle car il y a des alertes de managers (ELD) importantes. Donc alerte de la CSSCT unanimement.(charge de travail et absentéisme ont été relevés) Par contre la direction explique cela par un manque de cohésion au sein des ELD et des relations interpersonnelles ainsi que d'ELD incomplète. Les noms cités par la CSSCT sont connus. Gisors ELD complète au 1^{er} juillet, Maromme arrêt d'un REP puis un autre... Flers problématique à suivre car connue... Il y a une liste d'agence que tout le monde connaît mais les collectifs continuent de fonctionner comme ils peuvent. Les appuis de la direction reposent sur les CM de la DT, sur la charge il y a de l'entre aide, de la mutualisation.

Cela ne suffit pas pour la CSSCT et quand on regarde les inspections et le BIP tout ce qui se passe se traduit bien. Demande de retour vers les agents quand il y a des actions à mettre en place et ne pas laisser les collectifs sans réponse. Flers est accompagné depuis de nombreuses années sur différentes thématiques avec QVT, DT, DTD, DRAO...Gisors en attente au 1^{er} juillet d'un REP car il y a des agents qui font le manac. Retour sur la problématique de la charge de travail...encore Beauvoisine avec 11 fiches de signalements depuis janvier 2024 mais ce n'est pas un problème. Pour la direction (plan sureté en cours) La havre ville haute avec analyse d'hygiène à faire et médecine du travail à contacter depuis le dernier CSE mais pas de nouvelle à ce jour. Envois d'un mail CSSCT à la médecine du travail et CARSAT pour avis.

Baromètre Interne mars 2024 et résultats de l'enquête RPS

La direction est contente des résultats, taux de participation et résultats. Les agences dont on parle régulièrement en CSSCT on retrouve les même dans les résultats. Sur le calvados c'est assez marqué. Suivi sur les agences qui sont en dessous de 60%. Début de travail sur Lisieux. La CGT signale Bayeux qui a perdu 10 points. Attente de la prise de poste des DT. Présentation des résultats dans les deux mois aux agents. Pour mise en place des plans d'action pour le 4 octobre. Chaque site a le détail de toutes les questions BIPE avec réponses. Débat assez long sur les résultats, la clef d'entrée par cadre d'emploi est intéressante car elle creuse l'écart entre employé/technicien qui sont dans l'accompagnement et l'indemnisation et les cadres sup. Entre deux, il y a les DAFT... inquiétude sur la charge de travail et le comment on va exercer notre métier. NOVUS, nouvel outil pour les manager pour suivre les projets en cours.

Enquête RPS : chaque site dans cette nouvelle méthode, a eu ses résultats ainsi que des slides pour travailler les groupes d'échanges suite à la présentation des résultats. La restitution est faite comme cela par le national. Chaque grand thème avec sa cotation correspond à une série de question dont les DAFT n'auront pas la réponse. Normalement en réunion de service il faut présenter le BIPE et le RPS ensemble, puis de déclencher avec les agents le travail autour des points de vigilance... Présentation par l'ELD puis les groupes seront amenés à être animés par des facilitateurs ou agents volontaires.

Nouveau point en CSSCT sur ce sujet en DUERP en CSSCT extra, dernier trimestre 2024 vers novembre.

Point sur les travaux immobiliers

Emménagement DT à la DR, dialogue social en cours

Le havre Souday, changement bardage, terrasse. Modification du bureau du manac avec déplacement de bureau en cours, demande de plan de prévention par la CSSCT

STS : st Etienne du Rouvray, travaux terminés puis transmission équipe service sécurité des personnes et des biens. Fuites en cours, vérification des logements du dessus, ils auraient trouvé puis réparation après que cela soit sec.

Yvetot fermeture le 19 juin pour aménagement accueil.

Stationnement vélo en cours d'installation Barentin, Rouen aubette attente second porte vélo, Cherbourg province en commande.

Carentan, problème d'eau réglé car évier bouché, pour le radiateur en attente de changement au manac et ajout d'un radiateur.

Fécamp : volets roulants ok, luminaire escalier ok, clenche à resserré, visio portier.

Forges les eaux : demande de poste à l'accueil pour personne en situation de handicap, proposition comme celui à saint lô, mettre un module assis avec écran à niveau, pas de retour du médecin du travail.

Suivi des actions du plan de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail 2024

- Communication sur le petit matériel ergonomique
- sur enquête RPS envoyés aux Daft avec une demande de retour pour le 4 octobre des plans d'action mettre en place avec méthode participative.
- Ateliers REX un usager finalisés pour les DAFT et la préfecture à des demandes pour un partage avec eux. Bilan derniers trimestre pour mise en œuvre avec les agents.
- Réflexion pour le global et la pénitenciere avec présence conseil en cours.
- Offre de service pour le global et la pénitenciere
- KIT espace de discussion (vision valeur), sur le travail, le module de formation a eu lieu en avril 2024 mais des facilitateurs doivent être aussi formés mais à ce jour ce n'est pas le cas... donc en attente....
- Contrat de pro CDE avec possibilité d'embauche à la suite à revoir en CSE
- 1 sur Rouen et 8 sur Caen octobre atelier avec managers, harcèlement sexiste et sexuel
- Journée sur conduite addictive