

Synthese des comptes rendus des représentants de proximité

- Point sur l'Aigle qui souffre de la chaleur et l'on retrouve cette demande dans les inspections RP. Les travaux sont en cours.
- A Lisieux, des passages d'air très important autour des fenêtres, le problème est connu par la direction et est pris en charge par le bailleur, mais la négociation est longue. Nous ne sommes que locataire et la **CGT** rappelle que c'est un choix de la DG sur l'ensemble du territoire.
- Verneuil, les peintures vont être refaites alors que les RP demandent qu'une sécurité soit réalisée autour de la borne d'accueil.

La CSST demande que les RP soient informés au fil de l'eau au travers de leur DT respectif pour ne pas refaire les mêmes demandes.

Où en sont les remontées des rapports d'inspection sur la charge du travail, les RPS, la souffrance que l'on retrouve dans de nombreux rapports ?

Pour la direction, voilà les problèmes relevés :

- 1- le relationnel, le climat social
- 2- la loi LPE et ses retombées
- 3 - les effectifs en manque

Ces 3 problèmes sont traités dans le PAPRIACT (plan de prévention)

Pour la **CGT**, tout cela relève de l'organisation du travail et de la prévention qui doit être mise en place par la direction.

Point immobilier

Travaux DR en cours dont le LAB jusqu'à la fin de l'année et l'amphi dont le sol est en mauvais état.

Travaux STS en cours : Rouen Aubette, Elbeuf, Evreux Brossolette et Delaune.

Travaux sites : la terrasse à Le Havre Souday est à refaire car plus d'étanchéité.

Sureté sécurité : Brossolette, Delaune, Avranches, Verneuil et Cherbourg, Aubette sont en cours avec une alerte **CGT** sur Aubette, car la porte agent ne ferme pas depuis 3 mois.

Démarrage STS : Forges les eaux 27 septembre, Dieppe démarrage travaux le 6 octobre (alors que rien n'est passé en CSSCT), Honfleur.

Changement d'éclairage en led dans toutes les agences au fur et à mesure.

Accidents de travail

35 accidents depuis le 1^{er} janvier 2025. La CSSCT demande l'ajout d'une colonne « réserves de l'employeur » et une colonne « contesté ». Mais notre direction nous répond qu'il n'y a pas de contestation sauf sur les maladies pro, ce qui paraît extraordinaire au vue du nombre constaté (une en 2024, une en 2025...)

Intervention de la CGT sur le fait que le salarié n'a pas que 24 heures pour déclarer un accident mais 2 ans auprès de la CPAM en passant par le médecin. Surtout dans les cas d'agression qui cause des suites post traumatiques au salarié bien plus tard que 24 heures après.

Maladie professionnelle

En 2025, une seule maladie est reconnue, elle est hors tableau des maladies pro de la CPAM. Ce n'est donc pas un trouble musculo squelettique ! La **CGT** n'aura de cesse de vous accompagner dans la reconnaissance de toutes les maladies générées par le stress, le burn out...

Voir ici : [Fiches pratiques Santé et conditions de travail](#)

Alerte de la CSSCT sur tendinite gaucher ou droitier en ouvrant les portes coupe-feu qui sont nombreuses.

La médecine du travail en est informé.

Fiches de signalement

272 fiches de janvier à aout 2025.

4 signalements au procureur depuis le début de l'année, ce qui est nouveau.

Brossolette, Caen Beaulieu et Verneuil concentrent beaucoup de fiche mais certaines fiches sont faites pour les même individus qui reviennent dans tous les services publics.

Fiches RPS

40 fiches depuis le début de l'année, nous débriefons des dernières fiches faites depuis juin 2025 lors de la dernière CSSCT ordinaire. Nous avons 2 fois plus de fiches que l'année dernière avec comme explication la Loi Plein Emploi. Nous avons aussi plus de fiches collectives.

Pour le moment, aucune réelle action mise à jour dans le plan de prévention. **La CGT** note que l'on déroule le plan de prévention sans prendre en compte les nouvelles alertes.

SUIVI PAPRIACT (plan d'action prévention santé) 2025

- Bilan sanguin avec un dispositif FLEX en passant par France Travail mais il y a aussi le bilan cardio de Malakoff Humanis (questions puis rdv avec pharmacie ou médecin)
- Du 20 septembre au 17 octobre, retour du baromètre interne !
- Supervision : clôture pour les conseillers justice le 29 septembre en présentiel.
- Bouquet de service des psychos du travail avec un questionnaire pour proposer l'offre de supervision en région en collectif pour les psychos pour 8 à 10 personnes.
- Webinaire en octobre et novembre sur alléger sa charge mentale et prévenir la souffrance au travail.
- Espace d'expression prévus dans le cadre de l'accord signé il y a 2 ans.
- Mise en place dans certaines agences du triptyque avec des infos : région, DT, agence.
- Webinaire en cours de déploiement sur les agissements sexistes et sexuels pour les agents.

Toutes ces actions doivent faire en sorte que tous les agents se sentent bien !

Synthèse du baromètre interne

Vous pouvez vous référer au compte rendu de la CSSCT du 8 septembre consacrée au baromètre interne.

Commissions et EP de réintégration

Les entretiens professionnels de reprise sont en progression et donc les agents l'utilisent, cependant, les commissions de réintégration augmentent aussi mais à moindre niveau car il y en a moins de prévues.

Cette nouvelle donnée est en place depuis l'année dernière à la demande de la CSSCT.

17 études de poste en cours avec aménagement à prévoir pour le service QVT. La **CGT** ne comprend toujours pas pourquoi certains postes mettent plusieurs mois à être aménagés et d'autres se mettent en place très vite.

Suivi de l'absentéisme

Les chiffres donnés sont provisoires car nous avons changé de système de paie. Nous n'avons pas eu de chiffres de toute l'année 2025. Nous avons des chiffres provisoires qui nous montrent que l'absentéisme augmente.

Les sites sont vus un par un en essayant de croiser avec d'autres données comme les fiches de signalement ou RPS, les alertes charges de travail. Mais la direction reste silencieuse.

Suivi de la note « forte chaleur »

Les 17 agences sans climatisation n'ont pas eu de problème cette année et toutes les agences ont pu avoir les ventilateurs qu'elles avaient besoin.

Si vous avez des remontées à nous faire sur ce sujet, n'hésitez pas !