



Effectif à France Travail, toujours la même rengaine sauf quand on se mobilise



Baisse des effectifs, ça suffit !

La direction nous présente la cible des effectifs pour 2026. Fin d'année 2025, la DG annonçait la suppression de 1038 postes, la plus grande casse des effectifs annoncée.

La DG annonce une réduction de 462 CDD sur les fonds propres de France Travail et compte sur un maximum de compensation par le FSE.

Se cumule donc une réduction drastique du nombre de CDD et un « rééquilibrage OPERA » dans lequel la région Normandie doit rendre 25 postes CDI.

La direction avance les chiffres suivants pour les BDE : 12 entrées possibles sur les BDE d'avril et de septembre.

De plus, elle donne la garantie que les contrats pro actuels seront titularisés.

La CGT a été plus loin que ce qui nous a été présenté et a analysé ce qu'il s'est passé depuis 2018 dans l'établissement France Travail Normandie :

Effectifs CDI (équivalent temps plein) :		Effectifs CDD (équivalent temps plein):	Total effectifs (équivalent temps plein):
2018	2147,04	110,15	2257,19
2019	2104,14 (-42,90)	119,21 (+9,06)	2223,35 (-33,84)
2020 (covid)	2103,05 (-01,09)	172,16 (+52,95)	2275,21 (+51,86)
2021 (covid)	2069,01 (-34,04)	254,09 (+81,93)	2323,10 (+47,89)
2022	2070,28 (+1,27)	240,43 (-13,66)	2310,71 (-12,39)
2023	2058,93 (-11,35)	201,65 (-38,78)	2260,58 (-50,13)
2024	2041,61 (-17,32)	174,54 (-30,11)	2213,15 (-47,43)
2025	2047 (+5,39)	154 (-17,54)	2201 (-12,15)
Cible 2026	2022 (-25)	145 (-9)	2167 (-34)

Cliquez sur l'image pour l'agrandir

Principaux enseignements :

- En 8 ans, nous avons perdu 125 ETPT CDI, les effectifs globaux (tout contrats confondus) ont reculé de 90,19 ETPT
- Soit l'équivalent de 3 agences
- La période Covid était « exceptionnelle » par le recours massif aux CDD, mais la casse des effectifs CDI a quant à elle continué
- Après avoir servi de variable d'ajustement pour réduire les CDI, la nouvelle tendance est de diminuer -aussi- le nombre de CDD

La lutte paie

Le 5 décembre 2024, les agents étaient massivement en grève, rejoint par des secteurs de la fonction publique, ce qui avait entraîné :

- la chute du gouvernement Barnier
- l'annulation du projet de budget 2025 défavorable
- l'abandon du projet de l'époque de 500 suppressions de postes à France Travail.

Résultat, 2025 est la seule année où nous n'avions pas rendu de poste CDI et que la réduction des effectifs était la plus faible.

Retrait immédiat des suppressions de postes !

Un budget c'est politique, si on veut maintenir des effectifs, on arrête de filer de l'argent à la sous-traitance, notamment :

- à LinkedIn (500 licences pro pour 5 régions)
- à MyJobGlasses (2 millions d'euros)...

On doit réinternaliser des prestations, sur une année, 450 millions d'euros d'externalisation c'est 10 000 agents recrutés en CDI à 2500 euros brut.

De l'argent, il y en beaucoup. Nous pouvons changer la façon de l'utiliser !

Préparons la mobilisation, organisons-nous !

**Flashez le code
pour vous
syndiquer**

